



Scuola
secondaria
di I grado
**Angelo
Brofferio**

Sito Indirizzo: Corso XXV Aprile, 2 - 14100 ASTI
C.F. 80005780053
Tel/Fax: 0141 212666
Sito internet : www.scuolebrofferio.it
E-mail: atmm003004@istruzione.it
PEC: atmm003004@pec.istruzione.it
Succ. "Martiri della Libertà" Tel/Fax 0141 211223



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020
REGOLAMENTO (UE) N. 1303/2013 DELLA COMMISSIONE DEL 17 DICEMBRE 2013

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015-2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

Premesso che:

In data 19 dicembre 2016 il Dirigente Scolastico della Scuola Secondaria di I grado "Angelo Brofferio" di Asti e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6, co. 2 del CCNL 29/11/2007;

La Contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, piuttosto è stata uno strumento, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

- o Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/7/2012 della R.G.S. , avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, co. 3-sexies, del Decreto Lgs.vo 165/2001";
- o Visto il verbale del collegio docenti n. 1 del 01/09/2016 nel quale si approva la proposta del Dirigente Scolastico in ordine al Piano delle attività per l'anno scolastico 2016/17;
- o Visto il verbale del collegio docenti n. 1 del 01/09/2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- o Visto il verbale del Consiglio di Istituto del 14/10/2016 punto 7, nel quale si adotta il Piano dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2016/2017;
- o Vista la Direttiva al Direttore S.G.A. in ordine all'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi in cui i vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- o Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto sottoscritta in data 19 dicembre 2016 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs.vo 150/2009 come integrato dal D. lgs.vo 141/2011;
- o Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2016/17 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- o Vista la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A.;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE
MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	preintesa: 1/12/2016	
Data di sottoscrizione	contratto: 19/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Cristina Trotta	
	RSU DI ISTITUTO 19/12/2016 Paolo Bussa Emanuela Menzaghi	
	Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatarie : //	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA della scuola secondaria di primo grado Angelo Brofferio di Asti	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il compenso accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. Ritorni pomeridiani; 4. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 5. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 6. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato in data 19/12/2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Illustrazione del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Premessa

L'Istituto secondario di I grado Angelo Brofferio di Asti è composto dalla sede principale di corso XXV Aprile 2 (Brofferio) e dalla succursale di via Invrea 1 (Martiri della Libertà) entrambi nel comune di Asti.

Popolazione scolastica ad oggi di 978; numero docenti 75 in organico di fatto e numero ATA 18 compreso DSGA. Sulla base del contesto territoriale nel quale opera l'Istituto e tenuto conto dei bisogni formativi degli alunni e delle loro famiglie individuati prioritariamente dal Collegio Docenti per la redazione del Piano dell'Offerta Formativa del corrente anno scolastico, le risorse a disposizione per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2016/2017, sono state così destinate:

- Accoglienza ed integrazione di tutti gli studenti, con particolare riguardo per gli alunni stranieri, gli allievi diversamente abili; gli alunni con disturbi specifici di apprendimento; gli alunni provenienti dalle Comunità per minori; alunni inseriti in programmi di protezione in quanto figli di collaboratori di Giustizia
- La conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli, con particolare riferimento all'organizzazione di momenti di continuità/orientamento al termine del ciclo di studi.
- Il contrasto alla dispersione nella finalità del perseguimento del successo scolastico di ciascun allievo ;
- La conquista di competenze a partire da quelle di base, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza

Le attività e gli incarichi specifici definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, gli ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento con particolare riguardo all'informatica.

I suddetti obiettivi sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del decreto lgs.vo n. 165/2001.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e di firme di presenza , monitoraggi e relazioni con il coordinamento dei docenti collaboratori del Dirigente Scolastico e delle Funzioni strumentali, al fine di consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberato dal Collegio docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, nonché il piano della performance, non sono applicabili ai sensi dell'art. 5 del d. lgs.vo 165/2001.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche

	delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il D.S. , nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23 febbraio 2016

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO STATO
Art.88 c. 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 c. 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	10.171,48
Art.88 c. 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	7.338,31
Art.88 c. 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 c. 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	
Art.88 c. 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	8.885,03
Art.88 c. 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	3.221,95
Art.88 c. 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	---
Art.88 c. 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	---
Art.88 c. 2/i	indennità di direzione spettante al DSGA	4.564,88
Art.88 c. 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	
Art.88 c. 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	---
Art. 89 c. 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	---
Art.87 c. 1	avviamento alla pratica sportiva	4.188,03
	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.837,76
Art. 33	Risorse funzioni strumentali	5.144,01
Art.47	Risorse incarichi specifici ATA	2.576,03

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione anche via sito web dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/12/2016, in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex. Art. 6, co. 6, CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del D.S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Asti 23/12/2016

Dirigente scolastico

Cristina Trotta

